

Số: 81/QĐ-QBVPTR

Kon Tum, ngày 22 tháng 8 năm 2017

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy định chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp
của công chức, người lao động Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh Kon Tum**

GIÁM ĐỐC QUỸ BẢO VỆ VÀ PHÁT TRIỂN RỪNG TỈNH

Căn cứ Kế hoạch số 1687/KH-UBND ngày 29/6/2017 của UBND tỉnh về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 57/2015/QĐ-UBND ngày 30/12/2015 của UBND tỉnh về việc ban hành Điều lệ tổ chức và hoạt động của Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh Kon Tum;

Căn cứ Quyết định số 32/QĐ-HĐQLQ ngày 09/3/2016 của Hội đồng quản lý Quỹ về việc thay thế Quyết định số 05/QĐ-HĐQLQ ngày 19/01/2015 ban hành Quy chế làm việc của Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh Kon Tum;

Căn cứ các Kế hoạch của Quỹ Bảo vệ và phát triển rừng tỉnh: số 11/KH-QBVPTR ngày 25/7/2017 về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; số 12/KH-QBVPTR ngày 25/7/2017 về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2017;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Phòng Tổ chức-Hành chính-Kế toán,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của công chức, người lao động Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh Kon Tum.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Kế toán trưởng, Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng các phòng chuyên môn và toàn thể công chức, người lao động của Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3 (T/h);
- Sở Nội vụ (B/c);
- Giám đốc, Phó giám đốc;
- Lưu VT, TCHCKT.

GIÁM ĐỐC



Hồ Thanh Hoàng

QUY ĐỊNH

Chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của công chức, người lao động Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh Kon Tum

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 81 /QĐ-QBVPTR ngày 22/8/2017
của Giám đốc Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh)*

CHƯƠNG I NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1: Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng.

1. Quy định này quy định về chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của công chức, người lao động Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh Kon Tum để đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.
2. Quy định này áp dụng đối với công chức, người lao động của Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh Kon Tum.

CHƯƠNG II NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 2: Công chức, người lao động của Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh quyết tâm học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phấn đấu thực hiện các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp sau đây:

1. Với Tổ quốc: Trung thành, phấn đấu vì mục tiêu “dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh”.

- Không phai nhạt lý tưởng cách mạng; không dao động, giảm sút niềm tin vào mục tiêu Độc lập dân tộc và Chủ nghĩa xã hội; không hoài nghi, thiếu tin tưởng vào Chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; kiên định con đường đi lên chủ nghĩa xã hội.

- Trung thành với Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa; kiên quyết chống lại những hành vi xâm phạm an ninh quốc gia, phá hoại hòa bình, độc lập của Tổ quốc; tích cực và sẵn sàng tham gia bảo vệ độc lập, chủ quyền, thống nhất và toàn vẹn lãnh thổ của Tổ quốc.

- Nói, viết và làm đúng với quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.



- Tận tâm, tận lực đóng góp công sức, trí tuệ cho công tác của cơ quan và nhiệm vụ chung trong công tác quản lý, bảo vệ rừng và thực hiện chính sách chi trả dịch vụ môi trường rừng trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

2. Với nhân dân: Gần dân, tôn trọng, lắng nghe ý kiến của nhân dân, hiểu dân, phục vụ nhân dân, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của nhân dân.

- Nắm vững quan điểm vì dân, tôn trọng và phát huy quyền làm chủ của nhân dân; kiên quyết đấu tranh với mọi hành vi xâm phạm quyền và lợi ích hợp pháp của nhân dân.

- Gần gũi với nhân dân, khi giao tiếp với công dân phải có thái độ lịch sự, nghiêm túc, khiêm tốn, tôn trọng, lắng nghe, ngôn ngữ giao tiếp phải chuẩn mực, rõ ràng; không được hách dịch, cửa quyền, gây khó khăn, phiền hà cho nhân dân khi thực hiện nhiệm vụ; công tâm, khách quan, tận tình hướng dẫn nhân dân các nhiệm vụ có liên quan; thường xuyên nghiên cứu đề hướng dẫn, giúp đỡ nhân dân, nhất là người dân thuộc xã đặc biệt khó khăn Văn Lem huyện Đăk Tô phát triển sinh kế, từng bước xóa đói, giảm nghèo ổn định cuộc sống.

- Tuyên truyền, giải thích, vận động nhân dân sống và làm việc theo đúng quy định của pháp luật.

3. Với công việc: thường xuyên nghiên cứu, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực công tác; luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm.

- Nhận thức rõ chức năng, nhiệm vụ của từng phòng, nắm vững chuyên môn, thường xuyên cập nhật quy định của pháp luật; không ngừng học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghiệp vụ và nghiên cứu, đề xuất cải tiến, nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc.

- Thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, đảm bảo năng suất, chất lượng, hiệu quả, thời gian theo quy định; báo cáo, tham mưu kịp thời cho người có thẩm quyền về kết quả công việc, những khó khăn, vướng mắc, đề xuất giải quyết; chịu trách nhiệm về kết quả công việc của mình; khi mắc khuyết điểm, sai lầm phải dũng cảm tự phê bình, dám nhận khuyết điểm và nghiêm túc sửa chữa.

- Tận tụy với công việc, chủ động, sáng tạo, không ngừng cống hiến trí tuệ, tài năng; vượt qua khó khăn hoàn thành tốt công việc được giao.

- Có kế hoạch xử lý công việc, làm việc khoa học góp phần hoàn thành nhiệm vụ chung của phòng và cả cơ quan.

4. Với đồng nghiệp: đoàn kết, chân tình, thẳng thắn, hợp tác giúp nhau cùng tiến bộ, hoàn thành nhiệm vụ chung.

- Quan tâm, chia sẻ, giúp đỡ, chân thành, hỗ trợ, phối hợp với nhau trong công việc và trong cuộc sống; tôn trọng tập thể, mình vì mọi người; chống chia rẽ, bè phái, đổ kỵ, chủ nghĩa cá nhân, gây mất đoàn kết nội bộ.

- Thẳng thắn tự phê bình và phê bình, góp ý với thái độ tích cực, cầu tiến để cùng nhau rút kinh nghiệm, sửa chữa, thực hiện công việc với chất lượng tốt hơn.

D
QU
40 V
IAT T
RUM
★

- Công chức, người lao động không được kết bè phái nhằm gây ảnh hưởng đến việc công tác, tổ chức, tài sản, bí mật của Nhà nước, cơ quan.

- Công chức, người lao động là lãnh đạo, quản lý nắm bắt kịp thời tâm lý, phát huy khả năng kinh nghiệm, tính sáng tạo, chủ động của công chức, người lao động; thực hành dân chủ, tạo điều kiện học tập, tôn trọng và xây dựng niềm tin cho người lao động; bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng, hợp pháp cho công chức, người lao động; bảo vệ danh dự của công chức, người lao động khi bị phản ánh, khiếu nại, tố cáo không đúng sự thật. Phát huy dân chủ, tăng cường tình đoàn kết, sáng tạo, tăng cường phối hợp xây dựng cơ quan ngày càng vững mạnh.

5. Với bản thân: nêu gương cần, kiệm, liêm, chính, sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật.

- Thực hành cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, nói đi đôi với làm; thường xuyên tự rèn luyện để có lối sống lành mạnh, trong sáng, giản dị, khiêm tốn, biết yêu thương những người xung quanh, thường xuyên thực hiện tự phê bình và phê bình.

- Gương mẫu chấp hành nội quy, quy định, kỷ cương, kỷ luật của cơ quan, đoàn thể nơi cư trú; thực hiện nghiêm các quy định về những điều công chức, người lao động không được làm; thực hiện nghiêm túc Kết luận số 1663-KL/TU ngày 24-4-2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

- Tích cực rèn luyện, phấn đấu, thường xuyên nghiên cứu, học tập để giữ vững tư tưởng chính trị, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

- Thực hành tiết kiệm, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, thực hiện tốt quy chế dân chủ; bảo vệ tốt bí mật và tài sản của cơ quan; có trách nhiệm phòng cháy, chữa cháy, sử dụng tiết kiệm điện, nước; giữ gìn vệ sinh chung cơ quan; không hút thuốc lá trong cơ quan và các nơi công cộng; phấn đấu đạt các danh hiệu thi đua của cá nhân và tập thể phòng chuyên môn đã đăng ký.

- Hướng dẫn, tuyên truyền, vận động người thân trong gia đình chấp hành đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

CHƯƠNG III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 3: Trách nhiệm thực hiện

1. Trưởng phòng (*Phó trưởng phòng phụ trách*) các phòng chuyên môn có trách nhiệm phổ biến, triển khai thực hiện Quy định này đến toàn thể người lao động trong phòng. Thường xuyên theo dõi, giám sát quá trình thực hiện Quy định

N
Y
Ệ VÀ
RIỂN
IG
W

này, nếu có người lao động vi phạm phải kịp thời nhắc nhở, trường hợp vi phạm nghiêm trọng thì báo cáo lãnh đạo cơ quan để kịp thời xử lý.

2. Trưởng phòng TCHCKT có trách nhiệm đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định này tại cơ quan; niêm yết công khai Quy định Chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp tại cơ quan và trên trang tin điện tử của Quỹ.

3. Việc thực hiện Quy định về chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp là một trong những tiêu chí để đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ và danh hiệu thi đua hàng năm đối với công chức, người lao động; kịp thời khen thưởng những tập thể, cá nhân thực hiện tốt Quy định này; đồng thời xử lý kỷ luật theo quy định đối với trường hợp vi phạm Quy định này.

4. Trong quá trình thực hiện Quy định về chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, công chức, người lao động phát hiện những nội dung cần điều chỉnh, bổ sung, kịp thời phản ánh về Phòng TCHCKT để tổng hợp báo cáo, đề xuất Giám đốc Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh xem xét, sửa đổi, bổ sung phù hợp./.

GIÁM ĐỐC *Th*



Hồ Thanh Hoàng

